

АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

<i>Этапы разработки и реализации антикоррупционной политики:</i>	- разработка проекта антикоррупционной политики;
	- согласование проекта и его утверждение;
	- информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике;
	- реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер;
	- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.
<i>Разработка проекта антикоррупционной политики</i>	Разработчиком антикоррупционной политики может выступать должностное лицо или структурное подразделение организации, на которое планируется возложить функции по профилактике и противодействию коррупции.
	Помимо лиц, непосредственно ответственных за разработку проекта антикоррупционной политики, рекомендуется активно привлекать к его обсуждению широкий круг работников организации.
	Обеспечение информирования работников о возможности участия в подготовке проекта.
	Проведение очных обсуждений и консультаций.
<i>Согласование проекта и его утверждение</i>	Согласование Проекта антикоррупционной политики, подготовленный с учетом поступивших предложений и замечаний, с кадровым и юридическим подразделениями организации, представителями работников, представление его руководству организации.
	Утверждение руководством организации итоговой версии проекта.
	Принятие политики в форме локального нормативного акта обеспечит обязательность ее соблюдения всеми работниками организации.
	Включения данных требований политики в трудовые договоры в качестве обязанности работников.
<i>Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике</i>	Доведение утвержденной антикоррупционной политики организации до сведения всех работников организации, в том числе посредством оповещения по электронной почте.
	Организация ознакомления с политикой работников, принимаемых на работу в организацию, под роспись.
	Обеспечение возможности беспрепятственного

	<p>доступа работников к тексту политики (размещение его на сайте организации).</p>
	<p>Провести обучение работников организации внедряемым стандартам поведения, правилам и процедурам.</p>
<p><i>Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер</i></p>	<p>Поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством организации. Руководитель организации, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.</p>
<p><i>Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр</i></p>	<p>Осуществление регулярного мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики (ежегодное предоставление должностным лицом руководству организации отчет по предупреждению и противодействию коррупции).</p> <p>Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.</p> <p>Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в <u>ТК РФ</u> и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.</p>
<p><i>Содержание</i> антикоррупционной политики организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует</p>	